

LISD AGREEMENT – JOINT STATEMENT

The Lopez Island School District has reached a resolution with eight members of the school community who filed claims against the District and complaints with the State of Washington's Human Rights Commission regarding sexual harassment, discrimination, retaliation, and other forms of workplace misconduct by a former District administrator. Two third-party investigations concluded that the former District administrator engaged in unprofessional conduct and/or behavior that violated the District's policy prohibiting sexual harassment.

The District thought that it did the right thing by letting the former administrator continue employment in 2017 after a Letter of Instruction was written to address his "sexually suggestive comments and references" to females in the workplace.

The District regrets not knowing the extent to which the former administrator was violating his letter of instruction. We acknowledge that allowing him to continue in his role of secondary principal had a negative impact on the health and safety of District employees.

The District acknowledges that since these claimants have come forward and shared the details of their experiences with the former administrator, the District has gained a greater awareness of the need for ongoing training and support regarding:

1. Sexual harassment, discrimination, and retaliation.
2. LISD policy and procedure for making a complaint about workplace safety concerns.
3. The building and maintaining of a staff culture where sexual harassment is not tolerated.

The District does not tolerate harassment, discrimination, retaliation, and other forms of workplace misconduct and encourages any school community member to report concerns of the same. The District is committed to addressing complaints like those brought forward by these eight school community members and to reviewing its policies, procedures, and practices to ensure that its staff and students are safe.

The District is pleased that this legal matter has been resolved to allow everyone involved to move forward. The District wishes the best to the eight members of the school community as they move forward.

861303

ACUERDO LISD - DECLARACIÓN CONJUNTA

El Distrito Escolar de Lopez Island ha llegado a una resolución con ocho miembros de la comunidad escolar que presentaron reclamos contra el Distrito y quejas ante la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Washington con respecto al acoso sexual, discriminación, represalias y otras formas de mala conducta en el lugar de trabajo por parte de un antiguo Distrito. administrador. Dos investigaciones de terceros concluyeron que el ex administrador del distrito participó en una conducta no profesional y / o comportamiento que violaba la política del distrito que prohíbe el acoso sexual.

El Distrito pensó que hizo lo correcto al permitir que el exadministrador continuara con su empleo en 2017 después de que se escribiera una Carta de Instrucciones para abordar sus “comentarios y referencias sexualmente sugerentes” a las mujeres en el lugar de trabajo.

El Distrito lamenta no saber hasta qué punto el ex administrador estaba violando su carta de instrucciones. Reconocemos que permitirle continuar en su rol de director de secundaria tuvo un impacto negativo en la salud y seguridad de los empleados del Distrito.

El Distrito reconoce que dado que estos reclamantes se han presentado y han compartido los detalles de sus experiencias con el exadministrador, el Distrito ha ganado una mayor conciencia de la necesidad de capacitación y apoyo continuos con respecto a:

1. Acoso sexual, discriminación y represalias.
2. Política y procedimiento de LISD para presentar una queja sobre problemas de seguridad en el lugar de trabajo.
3. La construcción y mantenimiento de una cultura del personal donde no se tolera el acoso sexual.

El Distrito no tolera el acoso, la discriminación, las represalias y otras formas de mala conducta en el lugar de trabajo y alienta a cualquier miembro de la comunidad escolar a informar sus inquietudes al respecto. El Distrito se compromete a abordar quejas como las presentadas por estos ocho miembros de la comunidad escolar y a revisar sus políticas, procedimientos y prácticas para garantizar que su personal y estudiantes estén seguros.

El Distrito está complacido de que este asunto legal se haya resuelto para permitir que todos los involucrados sigan adelante. El Distrito les desea lo mejor a los ocho miembros de la comunidad escolar a medida que avanzan.

861303